




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
ที่ ๓๖ / ๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจอหอ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้ทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิทินการประเมินของหน่วยงานภาครัฐใช้ประกอบการวางแผนดำเนินการประเมินตาม ขั้นตอนและเวลาที่กำหนด นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการตามตัวอย่าง OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ดำเนินการลงเว็บไซต์เทศบาลตำบลจอหอต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นางสาวภา จันทรวรรณ)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้างาน(หัวหน้าฝ่าย)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เสร็จเรียบร้อย
- ขึ้นทบทวนเอกสารก่อนดำเนินการ


(ลงชื่อ) _____
ตำแหน่ง _____

(ลงชื่อ) 
(นางสรุดา กาบสันเทียะ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล
- / ส.ท. ปลัด / ๒๖ / ๓๖ / ๒๖๖

ความเห็นของนายกเทศมนตรี


(ลงชื่อ) 
(นายวรพงศ์ รูปเลิศ)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวธัชพรธณ พัฒน์จินากุล)
ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลจอหอ



ประกาศเทศบาลตำบลจอหอ

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

.....

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๘ กำหนดให้หน่วยงานผู้รับการประเมินแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจะต้องเป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา มาตรา ๔๘ เตรส พระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงนำข้อมูลที่ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่ได้จัดทำและประกาศใช้แล้วมารวบรวมและเรียบเรียง ให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอประกาศ "แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙" ของเทศบาลตำบลจอหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวธนัชพรรณ พัฒน์จินากุล)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลจอหอ

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลจ้อหอ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคลากร																	
กลยุทธ์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน																	
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	โครงการอบรม พัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถ ประจำปีสาขางานของ ผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๑๕๐ คน ทั้งปีงบประมาณ	๒,๕๐๐,๐๐๐	←												งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	กิจกรรม ๕ ส เพื่อทำความสะอาดจัดระเบียบสถานที่ทำงาน (เป้าหมาย ๑ ครั้ง/เดือน)	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๑๒ ครั้ง/ปี งบประมาณ	๒๕,๐๐๐	←												งานธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล
๓	โครงการฝึกซ้อมแผนดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๑ ครั้ง/ปี งบประมาณ	๓๐,๐๐๐								←					งานป้องกันฯ สำนัก ปลัดเทศบาล
๔.	โครงการส่งเสริมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๑ ครั้ง/ปี งบประมาณ	ไม่ใช้เงิน งบประมาณ		←			→								งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร																	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน																	
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๑ ครั้ง/ปี งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐													งาน เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๒.	กิจกรรมโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบวิถีชุมชนโดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๒ ครั้ง/ปี งบประมาณ	๑๐,๐๐๐													งาน เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๓.	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๑ ครั้ง/ปี งบประมาณ	๒๐,๐๐๐													งาน ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล
๔.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๑ ครั้ง/ปี งบประมาณ	๔๐,๐๐๐													งาน เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล