



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ของ

เทศบาลตำบลจอหอ

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดการป้องกันประเด็นความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตเชิงรุก ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด

เทศบาลตำบลจอหอ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และดำเนินกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยงที่จะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

จากรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลจอหอ ได้มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่จะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงไว้ จำนวน ๔ ประเด็น

๑. การอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลจอหอ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามมาตรการฯ จากรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและเป็นการป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลจอหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	มีการได้รับเงินหรือประโยชน์ ตอบแทนอื่นใดในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ นอกเหนือจากที่ กฎหมาย กำหนด เพื่อให้เกิดความ รวดเร็วหรือให้เป็นไปตามผู้ที่ให้ เงินหรือประโยชน์อื่นใดร้องขอ	๔ (ปานกลาง)	๑. จัดทำคู่มือสำหรับบริการประชาชนโดยกำหนด ลำดับขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการจนแล้วเสร็จ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๒. สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ ปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงมีอย่าง เคร่งครัด ๓. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับนโยบาย ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. มีคู่มือสำหรับบริการประชาชนและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ณ จุดบริการประชาชน ๒. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยประกาศและ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๓. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์ สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหารโดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๒. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิ ชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุน งานต่างๆ	๔ (ปานกลาง)	๑. สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ ปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงมี อย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับนโยบาย ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. จัดโครงการฝึกอบรมกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งอำนาจหน้าที่ที่พึงกระทำได้ในการปฏิบัติ	๑. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยประกาศและ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๒. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์ สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีการจัดโครงการฝึกอบรมกฎหมาย ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงาน เทศบาล
๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	เรียกรับหรือยอมรับสินบนใน การจัดซื้อหรือจัดจ้างเพื่อเอื้อ ประโยชน์กับพวกพ้อง ทำให้ พัสดุไม่มีคุณภาพไม่ตรงตาม คุณลักษณะหรือตามต้องการ ใช้งาน	๖ (ปานกลาง)	๑. สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ ปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงมี อย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับนโยบาย ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่เห็น ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	๑. มีการจัดทำคู่มือสำหรับบริการ ประชาชนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ๒. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยประกาศและ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๓. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์ สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

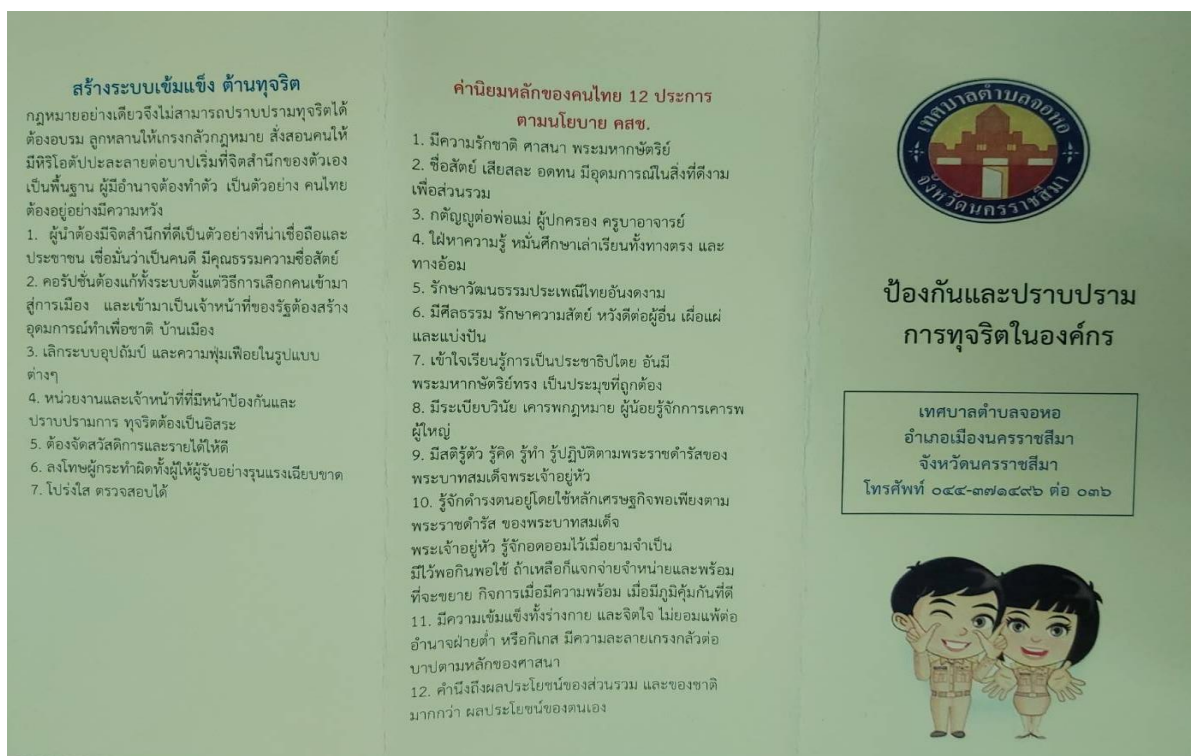
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๔. การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย รับโอน การเลื่อนตำแหน่งหรือ เงินเดือน การมอบหมายหมาย ที่ไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่งหรือต่อสัญญาจ้าง	๑ (ต่ำ)	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อทำหน้าที่ให้คำปร ึกาและเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานทุกตำแหน่ง ๓. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับนโยบาย ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการ บริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็น รูปธรรมควบคุมและกำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน ๓. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์ สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. ผู้บริหารได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในหน่วยงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการปฏิบัติงาน และเน้นการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตามมาตรการและคู่มือปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัดมีการมอบนโยบายต่างๆ เช่น นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และจัดกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดย นางสาวณัชพรณ พันธ์จินากุล รองนายกเทศมนตรีตำบลจوهอ ปฏิบัติราชการแทน นายกเทศมนตรีตำบลจوهอ ได้เป็นประธานการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประจำปี บพ. ๒๕๖๗ มีการกำชับให้ปฏิบัติตามมาตรการและคู่มือปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่เรียกสินบน โดยย้าให้ บุคลากรทุกตำแหน่งถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลผลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติผ่านช่องต่างๆ เช่นบันทึกข้อความแจ้งเวียนเอกสาร, ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ



๓. จัดทำประกาศนโยบายมารับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ นโยบาย No Gift Policy



ฉบับที่ ๑๗ / ๒๕๖๓

ประกาศเทศบาลตำบลจอหอ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของเทศบาลตำบลจอหอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลจอหอ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลจอหอเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลตำบลจอหอ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาแน่วแน่ที่จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็น การสร้างความนิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘๗๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสรี ไชยกิตติ)

นายกเทศมนตรีตำบลจอหอ



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลจ่อหอยโสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทชชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายเสรี ไชยกิตติ นายเกษมณตรีตำบลจอหอ ขอประกาศว่า เทศบาลตำบลจอหอจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรเทศบาลตำบลจอหอให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ถ้ายังยึดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

และขอถวายสัจจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันทริสุทธิ ยืนเคียงข้างสัจจิตชน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสรี ไชยกิตติ)

นายกเทศมนตรีตำบลจ้อหอ