

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลจوهอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการ สรรหา	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อ ภารกิจเทศบาลตำบลจوهอ ที่เปลี่ยนแปลงไป	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ได้ดำเนินการ	- ไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เนื่องจากมีกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจเทศบาลตำบลจوهอ อย่างเพียงพอ
		- แผนการสรรหาพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง	- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล/ รองปลัดเทศบาล/ ผอ.กองคลัง/ ผอ.กองสาธารณสุขฯ/ ผอ.กอง สวัสดิการฯ/ หัวหน้าฝ่ายพัฒนา ชุมชน/ หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป/ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง/ หัวหน้าฝ่ายการโยธา/ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒	ด้านการ พัฒนา	- แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	- ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยพิจารณาให้ บุคลากรได้เข้ารับ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงาน	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗๘	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๓๓ ราย
		- คู่มือเส้นทางความก้าวหน้า	- ดำเนินการจัดทำคู่มือ เส้นทางความก้าวหน้า และ ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงาน เทศบาลทราบผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	- คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของ พนักงานเทศบาลตำบลจอหอ
		- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ได้ดำเนินการ	- ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ ในช่วงระยะเวลาการจัดการ เลือกตั้งและเข้ารับตำแหน่ง นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภา เทศบาลตำบลจอหอ

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓	ด้านการ ธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	- ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ - ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม - ดำเนินการประเมินผล	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ/ เลื่อน เงินเดือนพนักงานครูเทศบาล/ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ภายในเดือนเมษายน และเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘
	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากรในด้านต่างๆ	- ดำเนินการจัดอุปกรณ์ชั้น พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน - ดำเนินการโครงการ ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ไม่ใช่ งบประมาณ - ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรมีอุปกรณ์ชั้นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - รายงานผลโครงการ ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการ รักษาวินัย	<p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>- จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ ของหน่วยงาน</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>- วันที่ ๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>
		<p>- โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- ดำเนินโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- งบประมาณ ๙,๑๐๐.-</p>	<p>- วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>- รายงานผลโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมาก ที่สุด (ระดับความพึงพอใจ ๕) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐</p>